

## 1. Innledning

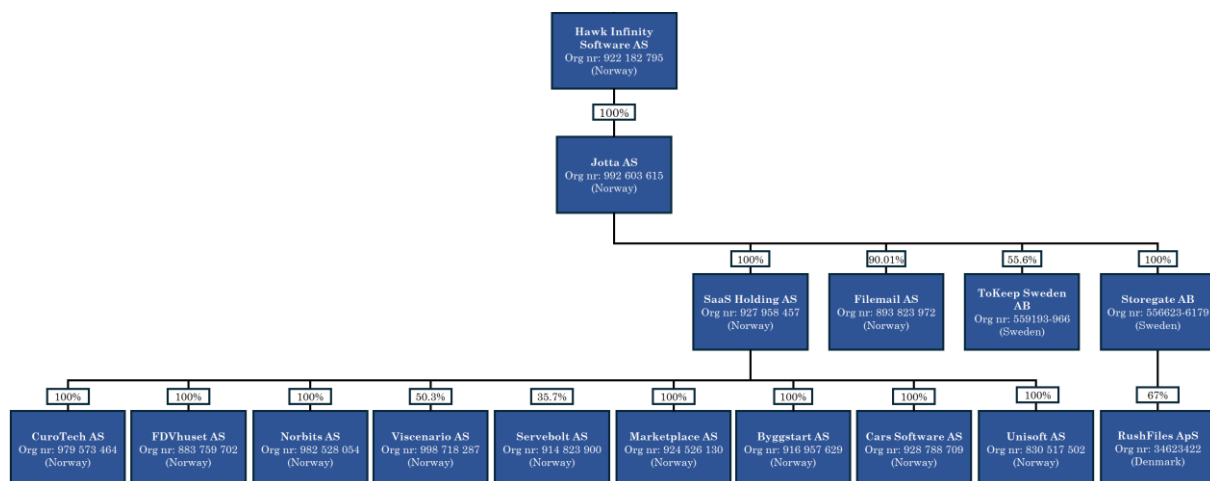
Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Hawk Infinity Software AS («HIS») med tilhørende datterselskaper er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

I henhold til Åpenhetsloven §4 har HIS en plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere om virksomheten har forårsaket eller bidratt til faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre skal ansvarlighet forankres i virksomhetens retningslinjer og basert på gjennomført kartlegging skal det iverksettes egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.

Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunn og iverksatte tiltak.

## 2. Organisering og retningslinjer

Selskapsstrukturen i HIS-konsernet pr 18.06.2024:



Med unntak av Storegate AB, Rushfiles A/S og ToKeep AB som er hjemmehørende i Sverige og Danmark, samt Servebolt AS som er et tilknyttet selskap er samtlige av selskapene omfattet av virkeområdet til åpenhetsloven.

### 2.1 Retningslinjer og rutiner

Administrasjonen i Hawk Infinity Software AS, hvor de fleste er ansatt i Jotta AS, har hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven. Styret i Hawk Infinity Software AS har vedtatt at daglig leder i konsernet har det overordnende ansvaret for å utforme retningslinjer og følge opp etterlevelse, herunder gjennomføring og publisering av aktsomhetsvurderinger.

Konsernets governance-modell og code of conduct i de respektive selskapene utgjør grunnleggende styringsverktøy for virksomheten og de ansatte.

## 3. Aktsomhetsvurdering utført i 2023

### 3.1 Kartlegging av leverandører

Det ble innhentet en komplett oversikt over leverandører som selskapene i konsernet har benyttet i 2023, som resulterte i en liste på i overkant av 676 leverandører. For å avgrense til et antall man praktisk mulig kan følge opp ble det gjort en filtrering basert på følgende faktorer:

- Volum
- Opprinnelsesland
- Størrelse på selskapet
- Om selskapet er konsesjonspliktig og/eller underlagt andre reguleringer

Utvalgte selskaper ble fulgt opp videre basert på disse kriteriene.

Det blitt sendt ut spørreskjema til utvalgte leverandører med formål å skaffe informasjonsgrunnlag for videre oppfølging. Det har foreløpig vært lite informasjon som tilsier videre oppfølging, men vi vil øke fokuseringen på kartleggingen gjennom 2024.

### 3.2 Risikovurdering egen virksomhet

Alle selskapene i HIS er hjemmehørende i Norden, og er omfattet av arbeidsmiljøloven i de respektive landene. Selskapene opererer i software-bransjen hvor det er lav risiko for skader og uhell. For å bidra til gode arbeidsforhold gjennomføres det jevnlig medarbeiderundersøkelser som følges opp med aktuelle forbedringstiltak. Basert på undersøkelsene og vurderingene som ble gjort i 2023 avdekket HIS ingen brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

### 3.3 Hovedfunn

I vurderingen har vi vektlagt hvorvidt leverandørens produksjon/tjenester utføres i land som er forbundet med vesentlig risiko eller hvor vi har manglende grunnlag for å konkludere. Leverandører med identifiserte risikoelementer er alle inkludert i utvalget som har mottatt spørreskjemaet fra HIS. Vi har ikke avdekket noe som tilsier at vi bør gjøre ytterligere kontroll, men fremover vil vi kvartalsvis følge opp leverandørene for å kunne kartlegge om det trengs ytterligere oppfølging, kontroll og tiltak.

### 3.4 Tiltak

Mulige tiltak for å motvirke (forebygge) faktiske (potensielle) negative konsekvenser må vurderes basert på den identifiserte risikoen og HIS' påvirkningskraft på den aktuelle leverandøren. Eksempler kan være nye og skjerpede avtaleforpliktelser, internkontroller eller handlingsplaner. Leverandørene kan eksempelvis gis insentiver til å akseptere skjerpet oppfølging fra HIS gjennom mulighet til å inngå lengre eller mer gunstige kontrakter forutsatt at tiltak iverksettes.

**Periode:** Åpenhetsloven knytter seg til perioden 1. januar 2023 til desember 31. desember 2023.

Åpenhetsloven ble godkjent av styret den 18. juni 2024.

Joakim Stavnes Karlsen  
Daglig leder og styremedlem

Johan Michelsen  
Styrets leder

Roland Rabben  
Styremedlem

Reiulf Johansen  
Styremedlem